



BOROS LÁSZLÓ

VEZETŐ SZERVEZETFEJLESZTÉSI
TANÁCSADÓ, TRÉNER

+36 70 382 2153

boros.laszlo@lightsome.hu



/ [lászló-boros](#)

SZEMÉLYES CÉLOK

Szervezetfejlesztőként támogatom a vállalatokat abban, hogy a megfoghatatlannak tűnő problémákat megfoghatóvá tegyük.

A üzleti célok elérését hatékony módszerekkel és eszközökkel közösen valósítjuk meg.

ÉRTÉK

Hiszem, hogy egy eredményesen működő szervezet csak jól működő, egészséges) egyének együttműködésével biztosítható. Ennek megfelelően a fejlesztési folyamatok során az egyén és a szervezet támogatását egyaránt szem előtt kell tartani.



PARTNEREK

2020-tól Knorr - Bremse Hungary

Fejlesztési program:

- Vezetői Elsősegély Home Office-ban szervezetoptimalizálási program
- Vezetői készségfejlesztő program

2010-2021:

COMENIUS ISKOLA, DENSO, FEHRER, FRIMO, HUFBAU BRAUN, HUNGRANA, IBM, KÖT R SECURITY, MARLEY, OPSWAT, SMP, VELUX

2010-től Continental Automotive Kft. Veszprém

Vezetői készségfejlesztés:

- Vezetői alapismeretek a teljes operatív- és középvezetői állomány részére.
- Kommunikációs és vezetői alapkompenciák felmérése, fejlesztése.
- Kulcskollégák, Projektmenedzserek fejlesztése

Szervezetfejlesztési projektek:

- Termelési, Termelési Quality, Raktári/Logisztikai, R&D terület hatékonyságnövelő programok.
- Vezetői kiválasztás és együttműködési workshopok
- Változásmenedzsment,
- Vezetői konzultációk

TAPASZTALATOK

- 2004-2010: Sales Manager Bomba Energy, Hell Energy
- 2000-2003: Tréner, Sales Manager DEVELOR Zrt.
- 1993-1999: Supervisor- Key Account Manager FMCG üzletág



COACHING, TEAM COACHING, ON THE JOB FEJLESZTÉS, WORKSHOP, KONZULTÁCIÓ, TRÉNING

KÉPZÉSEK

Sinergia Fejlesztő - Action
Learning Facilitátor

Wieland és Wieland -
Virtuális Meeting
Facilitáció

Samling Solution
Consulting -
Szervezetfejlesztő
tanácsadó

DEVELOR -
Trénerképzés,
Tanácsadás

Pécsi Tudományegyetem -
Közgazdasági
szakokleveles
Marketing Manager

HUMÁNFEJLESZTŐ - TÁMOGATÓ TAPASZTALATOK, MÓDSZEREK

Az elmúlt 11 évben Vezető és kulcskolléga fejlesztés részeként támogattam több partner egyéni fejlődését, elakadásának megoldását, hatékonyságának, eredményességének növelését, együttműködés-fejlesztését, kiemelt célok-tevékenységek fókuszban tartását, a célok elérésének támogatását.

Az alkalmazott módszert mindig a helyzet, a célok és a lehetőségek határozzák meg.

- Belülről és kívülről kinevezett manager **coaching alapú támogatása** a gyors és hatékony beilleszkedésben, munkatársak megismerésében, fókuszpontok kijelölésében és végrehajtásában, pozíció megerősítésében
- Középvezetők vezetői, együttműködési, hatékonyságnövelési törekvéseinek támogatása **team coachinggal**
- Kulcskollégák, Projekt Managerek támogatása **egyéni coachinggal**
- Vezetői, kulcskolléga csoportok támogatása az együttműködések fejlesztésben **Action Learning Team Coaching módszerrel**
- Kiegészítés, elbizonytalanodás, karrier menedzselés támogatása egyéni coaching és **konzultáció módszerrel**
- Műszak- és csoportvezetők fejlesztése mini-tréningekkel és követő **on the job támogatása** az új teljesítménymérési rendszer alkalmazásában
- Munkakörbővítésből fakadó nehézségek, elakadások feloldása **workshop módszerrel**

www.lightsome.hu

[Lightsome/facebook](https://www.facebook.com/lightsome)

[Lightsome/linkedin](https://www.linkedin.com/company/lightsome)